

東北大学大学院理学研究科地球物理学専攻 助教 公募

東北大学大学院理学研究科地球物理学専攻では、下記の要領で固体地球物理学講座の教員を募集いたします。

公募要項

1. 職名及び募集人員： 助教 1名
2. 所属： 東北大学大学院理学研究科 地球物理学専攻 固体地球物理学講座
3. 研究教育内容等：地震学・火山物理学分野の研究を推進する。学部における地球物理学・物理学に関する教育、ならびに大学院における教育と研究指導を担当する。研究室等で実施する地震火山観測にも主体的に取り組む。
4. 採用予定時期：2026年1月1日以降の早い時期
5. 応募資格：採用時に博士の学位を有すること
6. 提出書類：(応募書類は返却しません)
 - (1) 履歴書（本学所定様式 https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/)
 - (2) 業績リスト（査読の有無を区別すること。投稿中の論文も含む）
 - (3) 主要論文のリスト1-3編程度。DOIがあるものは付すること。
 - (4) 研究業績の概要（2000字程度）
 - (5) 研究と教育の計画・抱負（2000字程度）
 - (6) 応募者に関して意見を聞ける方2名の氏名とその連絡先、ならびに応募者との関係
7. 応募の締切：2025年9月16日（火）必着
8. 応募書類の提出方法

提出書類を1つのpdfファイルにまとめ、電子メールで提出して下さい。

 - ・送付先 koubo-sep AT grp.tohoku.ac.jp（ATを@に置き換えてください）
 - ・以下の2名に届きます。 専攻長 教授 加藤雄人
固体地球物理学講座 教授 西村太志
 - ・件名は「固体地球物理学講座助教応募」としてください。
 - ・ファイルサイズが10MB以上の場合は分割して送付してください。
 - ・ファイル送信日から2日後（土日祝日除く）までに受領確認のメールが届かない場合、下記の問い合わせ先まで連絡ください。
 - ・提出書類に含まれる個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。
9. 待遇
 - ・給与・手当：東北大学職員就業規則に基づき支給
 - ・勤務形態：常勤
 - ・任期：任期なし
 - ・勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

- ・ 休日・休暇：土日祝日・年末年始・年次有給休暇・特別有給休暇・介護休業・育児休業
- ・ 社会保険：文部科学省共済組合，雇用保険，労災保険加入 その他，国立大学法人東北大学職員就業規則等による。

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html

10. 問い合わせ先：東北大学大学院理学研究科地球物理学専攻

固体地球物理学講座 西村太志

Tel：(022) 795-6531, Fax：(022)795-6783

E-mail: takeshi.nishimura.d2 AT tohoku.ac.jp

(AT を@に置き換えてください)

11. 固体地球物理学講座の概要

当講座は，昭和 20 年に地震学講座として整備され，平成 6 年の大学院重点化に伴って固体地球物理学講座へと移行しました。平成 8 年には，科学技術庁防災科学技術研究所（現在の国立研究開発法人 防災科学技術研究所）を連携先として連携併任分野（現在の連携委嘱分野）が発足しました。平成 28 年から文部科学省の「火山研究人材育成コンソーシアム構築事業」を中心となって推進しています。また，大学院教育は，とくに本学理学研究科附属地震・噴火予知研究観測センターと協力して進めています。詳しくは，当講座のホームページ <https://www.gp.tohoku.ac.jp/zisin/> をご覧ください。

◎ 2025 年 6 月 1 日現在の構成員

教授 西村太志

准教授 中原 恒

助教 加納将行（2025 年 9 月異動予定）

助教 廣瀬 郁

（火山人材育成コンソーシアム構築事業の教員）

特任教授 西出則武

准教授 齋藤さやか

助教 田口貴美子

（連携委嘱分野）

教授 藤原広行（防災科学技術研究所）

准教授 小澤 拓（防災科学技術研究所）

13. その他

- ・ 東北大学は多様性，公正性，包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており，多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・ 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として，公正な評価に基づき職務に必要な

とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学・みんなが主役・多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>